

## **Reglement ondernemingsraad Hogeschool Leiden**

### **Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. WOR: Wet op de ondernemingsraden;
- b. WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
- c. werknemersorganisaties: verenigingen van werknemers zoals bedoeld in artikel 9, tweede lid, onder a, van de Wet op de ondernemingsraden;
- d. ondernemingsraad: ondernemingsraad van Hogeschool Leiden, gevestigd te Leiden.
- e. ambtelijk secretaris: de functionaris die door de ondernemer aan de ondernemingsraad is toegevoegd. De functionaris maakt geen deel uit van de ondernemingsraad.

### **Medezeggenschap Hogeschool Leiden**

#### **Inleiding**

1. Met als grondslag artikel 10.16a lid1a van de WHW is bij besluit van het college van bestuur met instemming van de medezeggenschapraad gekozen voor gedeelde medezeggenschap ingaande per 1 september 2012. Dit besluit is in 2017 herbevestigd.
2. De medezeggenschap van Hogeschool Leiden bestaat uit een studentenraad en een ondernemingsraad. De studentenraad vertegenwoordigt de studenten, de ondernemingsraad het personeel. De leden van de studentenraad en de leden van de ondernemingsraad nemen tezamen deel aan de gezamenlijke vergadering.
3. Bij Hogeschool Leiden vindt medezeggenschap (artikel 2) plaats op centraal niveau. Bij opleidingen is er sprake van inspraak door de opleidingscommissie.
4. Op dit reglement zijn bepalingen uit de WHW en de WOR van toepassing. Dit reglement regelt alleen zaken die betrekking hebben op de ondernemingsraad.

### **Samenstelling ondernemingsraad en dagelijks bestuur**

#### Artikel 1

1. De ondernemingsraad bestaat uit maximaal elf leden, alhoewel op basis van de grootte van de hogeschool meer leden zouden kunnen worden ingezet, zie artikel 6.1 van de WOR. De ondernemingsraad heeft hier in overleg met het college van bestuur voor gekozen.
2. De ondernemingsraad kiest met een meerderheid van stemmen aan de start van de zittingstermijn uit zijn midden een voorzitter en een vicevoorzitter. Zij vormen samen het dagelijks bestuur. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene gekozen die de meeste stemmen heeft gekregen. Indien de stemmen staken beslist het lot.
3. Bij voortijdig aftreden van één lid van het dagelijks bestuur kan ieder lid zich voor de vacante positie kandidaatstellen. De kandidaatstelling en de stemming worden op de eerstvolgende vergadering geagendeerd. De kandidaat met een meerderheid van stemmen wordt gekozen en terstond benoemd.
4. De voorzitter, of bij diens verhindering de vicevoorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.
5. De taak van vicevoorzitter is gecombineerd met de taak van secretaris. Bij de start van de zittingstermijn kiest de ondernemingsraad uit zijn midden een penningmeester.
6. Als een meerderheid vindt dat (één van de leden van) het dagelijks bestuur vervangen moet worden, kan bij de start van het studiejaar daartoe worden besloten en treedt vervolgens artikel 1 lid 2 in werking.

## **Zittingsduur**

### Artikel 2

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de drie jaar tegelijk af.
2. De zittingsduur duurt van 15 augustus in het jaar van aantreden tot en met 31 augustus in het jaar van aftreden. De zittingstermijn van leden gekozen na tussentijdse verkiezingen eindigt gelijktijdig met de termijn van de al zittende leden.
3. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

## **Vorbereiding verkiezing**

### Artikel 3

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad draagt de organisatie van de verkiezing op aan een verkiezingscommissie met inachtneming van artikel 15 van de WOR.

## **Actief en passief kiesrecht**

### Artikel 4

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die gedurende ten minste zes maanden in dienst zijn van Hogeschool Leiden.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die gedurende ten minste zes maanden in dienst zijn van Hogeschool Leiden.
3. Medewerkers die langer dan 18 maanden door Hogeschool Leiden zijn ingeleend zijn eveneens kiesgerechtigd en verkiesbaar.
4. Het lidmaatschap van de ondernemingsraad is onverenigbaar met het lidmaatschap van het college van bestuur of de raad van toezicht van Hogeschool Leiden.
5. Algemene verkiezingen vinden plaats in april van het jaar van aftreden van de ondernemingsraad.

### Artikel 5

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met het college van bestuur de datum van de verkiezingen met inachtneming van artikel 4, vijfde lid, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De voorzitter van de ondernemingsraad doet hiervan mededeling aan het college van bestuur, aan de in de hogeschool werkzame personen en aan de werknemersorganisaties.
2. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.
3. De ondernemingsraad kan zich ten aanzien van de uitvoering van de verkiezingen laten bijstaan door een externe partij.

## **Kandidaatstelling**

### Artikel 6

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum communiceert de ondernemingsraad aan de medewerkers de voorwaarden voor het actief en passief kiesrecht in relatie tot de verkiezingsdatum. Medewerkers die aan deze voorwaarden voldoen zijn hiermee als zodanig opgenomen in het verkiezingsregister.
2. Kandidaatstelling geschiedt digitaal via de ondernemingsraad dan wel via de in artikel 5 lid 3 genoemde externe partij.
3. Tot uiterlijk zes weken voorafgaand aan de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidaten voordragen.
4. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een verklaring overgelegd dat deze de kandidatuur aanvaardt. De kandidaat ontvangt een bewijs van ontvangst.
5. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

### Artikel 7

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de WOR en van dit reglement.

2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten, ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de lijst is ingediend. Gedurende een periode van één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekendgemaakt.

#### Artikel 8

Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de ondernemingsraad zijn te vervullen, vindt er geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

### **Wijze van stemmen bij verkiezingen**

#### Artikel 9

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
2. Voorafgaand aan de verkiezingsdatum wordt door of namens de ondernemingsraad, aan iedere kiesgerechtigde persoon een digitaal stemformulier toegezonden. Op dit stemformulier staan de kandidaten vermeld. Dadelijk na invulling bevestigt de kiesgerechtigde persoon digitaal dit stemformulier.

### **Personenstelsel**

#### Artikel 10

Iedere kiesgerechtigde persoon brengt maximaal elf stemmen uit, met dien verstande dat hij per kandidaat slechts één stem kan uitbrengen.

#### Artikel 11

Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht. Uitgebrachte stemmen zijn ongeldig indien de kiesgerechtigde persoon meer stemmen op een kandidaat heeft uitgebracht dan in artikel 11 is bepaald, net zoals stemmen die na de sluiting van de daarvoor vastgestelde termijn zijn uitgebracht.

#### Artikel 12

1. Het streven is de invulling van de zetels een reflectie te laten zijn van het aantal onderwijsgevend- en onderwijsondersteunend personeel.
2. Van de elf zetels zijn er zeven geormerkt. Vijf zetels worden ingevuld door onderwijsgevend personeel van elk te onderscheiden faculteit. Twee zetels worden ingevuld door onderwijsondersteunend personeel.
3. Hierbij geldt dat gekozen is de kandidaat die van categorieën genoemd in lid 2 de meeste stemmen heeft gekregen. Indien er geen (volledige) reflectie via genoemde ratio van onderwijsgevend personeel en onderwijsondersteunend personeel mogelijk blijkt, dan zijn vervolgens gekozen de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen hebben behaald.
4. Indien de verhouding tussen onderwijsgevend personeel- en onderwijsondersteunend personeel daartoe aanleiding geeft, kan voor de start van algemene verkiezingen ten behoeve van de ondernemingsraad de ratio genoemd in lid 2 worden aangepast.
5. De zetels acht tot en met elf zijn per definitie vrij in te vullen, waarbij geldt dat gekozen is de kandidaat die van alle kandidaten het hoogste aantal stemmen heeft behaald.
6. Indien er voor de laatste te bezetten zetel kandidaten met een gelijk aantal stemmen zijn beslist het lot.
7. Indien na verkiezingen een faculteit of dienst niet is vertegenwoordigd onderhoudt de ondernemingsraad actief contact met hen.
8. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekendgemaakt aan het college van bestuur, aan de in de hogeschool werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen.

### **Bewaartermijn uitslag verkiezingen**

#### Artikel 13

De uitslag van de verkiezingen wordt door de ondernemingsraad blijvend bewaard.

## **Voorziening in tussentijdse vacatures**

### Artikel 14

1. De ondernemingsraad besluit met een meerderheid van stemmen of een vrijgevalle plaats wordt opgevuld door het openstellen van een vacature. Dit besluit kan alleen worden genomen, indien alle leden van de ondernemingsraad (digitaal) aanwezig zijn.
2. In geval van een vacature in de ondernemingsraad:
  - a. wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die volgens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature, artikel 12 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.
  - b. kan hierin worden voorzien indien er geen opvolger als bedoeld in lid a van dit artikel voorhanden is, door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing zal plaatsvinden.

## **Bezwaarregeling**

### Artikel 15

1. Iedere belanghebbende kan, binnen één week na de bekendmaking daarvan, bij de ondernemingsraad bezwaar maken tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
  - a. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming, zoals geregeld in artikel 5, eerste lid;
  - b. de opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen, zoals geregeld in artikel 6, eerste lid;
  - c. de geldigheid van een kandidatenlijst, zoals geregeld in artikel 7;
  - d. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 12, tweede lid;
  - e. de voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 14.
2. De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.

## **Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad**

### Artikel 16

1. De ondernemingsraad komt wekelijks tijdens onderwijsweken in vergadering bijeen.
2. In afwijking van het eerste lid komt de ondernemingsraad bijeen:
  - a. op verzoek van de voorzitter;
  - b. op gemotiveerd verzoek van tenminste twee leden.
3. De bijeenroeping als genoemd in lid twee geschiedt digitaal door de ambtelijk secretaris aan de leden van de ondernemingsraad.
4. De bijeenroeping van de wekelijkse vergaderingen geschiedt niet later dan vier dagen voor de vergadering. Een extra vergadering op verzoek conform het tweede lid, onder a of b wordt gehouden binnen 14 dagen nadat het verzoek daartoe is gedaan.
5. Een besluitvormende vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de leden van de ondernemingsraad, aanwezig is. Het streven is een besluit met consensus te nemen.
6. Bij ontstentenis van de voorzitter en van de vicevoorzitter kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een tijdelijke voorzitter voor de vergadering.

### Artikel 17

1. De vergaderingen van de ondernemingsraad zijn openbaar, tenzij de aard van een te behandelen zaak zich, naar het oordeel van één derde van het aantal aanwezige leden, daartegen verzet.

### Artikel 18

1. Het dagelijks bestuur wordt bij de uitvoering van zijn taak bijgestaan door de ambtelijk secretaris.
2. De ambtelijk secretaris is geen lid van de ondernemingsraad.

## **Agenda**

### Artikel 19

1. Het dagelijks bestuur stelt voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de

ondernemingsraad kan het dagelijks bestuur verzoeken een onderwerp op de agenda te plaatsen.

2. De ambtelijk secretaris brengt de agenda ter kennis van de leden van de ondernemingsraad, alsmede van het college van bestuur en bevordert, zoveel als in zijn vermogen ligt, dat de in de onderneming werkzame personen van de agenda kunnen kennisnemen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda niet later dan drie dagen vóór de vergadering van de ondernemingsraad.

### **Beslissen in de ondernemingsraad**

#### Artikel 20

1. De ondernemingsraad beslist bij meerderheid van stemmen, tenzij in dit reglement anders is aangegeven. Voor de bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene gekozen die de meeste stemmen heeft gekregen. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

### **Verslag van de vergadering**

#### Artikel 21

1. Uiterlijk vier dagen na iedere vergadering van de ondernemingsraad zendt de ambtelijk secretaris het conceptverslag toe aan de leden. De leden hebben de mogelijkheid – gemotiveerd – bezwaar te maken tegen de inhoud van het verslag. De ondernemingsraad beslist over de inhoud van het verslag en stelt het vast in zijn eerstvolgende vergadering.
2. De ambtelijk secretaris maakt het vastgestelde verslag digitaal bekend aan de in de hogeschool werkzame personen en aan het college van bestuur. Het verslag bevat geen gegevens waaromtrent wettelijke geheimhouding moet worden betracht.

### **Jaarverslag van de ondernemingsraad**

#### Artikel 22

1. De ambtelijk secretaris stelt jaarlijks vóór 1 oktober een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad in het afgelopen studiejaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De ambtelijk secretaris maakt het jaarverslag na de goedkeuring van de ondernemingsraad bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen.

### **Bevoegdheden en taken**

#### Artikel 23

1. De ondernemingsraad kan ten behoeve van een bepaald onderwerp een of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van zijn vergadering of van een commissie van de raad.
2. De ondernemingsraad kan een deskundige uitnodigen over een bepaald onderwerp een schriftelijk advies uit te brengen.
3. Binnen zes weken (dat wil zeggen binnen 30 werkdagen, niet zijnde aangewezen verlof- en roostervrije dagen) na ontvangst van een verzoek van het college van bestuur om advies of wel instemming op een voorgenomen besluit deelt de ondernemingsraad zijn advies mee aan het college van bestuur. De ondernemingsraad brengt geen advies uit dan nadat ten minste éénmaal over de betrokken aangelegenheden overleg met het college van bestuur is gepleegd.

## **Wijzigingen van dit reglement**

### Artikel 24

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens een wijziging of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad het college van bestuur in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen, dient ten minste twee derde van het aantal leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een dergelijk besluit behoeft een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de onderneming werkzame personen en verstrekt een afschrift daarvan aan het college van bestuur.

## **Slotbepalingen**

### Artikel 25

1. Dit reglement treedt in werking op 30 januari 2024.